

Cos'è il Welfare aziendale?

Il welfare aziendale può essere definito come l'insieme dei servizi e dei rimborsi che godono di un trattamento fiscale e contributivo di favore.

Le misure di welfare, infatti, integrano la normale retribuzione del lavoratore senza subire alcuna tassazione o contribuzione e sono pienamente deducibili per i Datori di Lavoro.



Associazioni territoriali promotrici



FEDERAZIONE NAZIONALE DELLE IMPRESE
DI SPEDIZIONI INTERNAZIONALI

Via Cornalia, 19 | 20124 Milano
Tel. 02.671541 | Fax 02.67072285
e-mail: fedespedi@fedespedi.it



al centro
CI SEI TU!

Quali sono i vantaggi fiscali?

Il welfare aziendale consente al dipendente di beneficiare del 100% della somma a lui destinata (valore lordo = valore netto), totalmente esente da tasse e contributi.

Non solo, permette di erogare nuove premialità o di convertire in welfare premi di produzione esistenti, minimizzando l'impatto fiscale e contributivo dell'azienda.

Bonus tradizionali

Es. il dipendente riceve € 1000,00 lordi di bonus



€ 600,00
Retribuzione
netta Dipendente

€ 400,00
Imposizione
fiscale Dipendente



€ 300,00
Contributi
Previdenziali Azienda



€ 1.300,00
Totale Azienda

Flexible Benefits

Es. il dipendente riceve € 1000,00 di benefits



€ 1.000,00
Flexible Benefits
Dipendente



€ 300,00
Saving Azienda



€ 1.000,00
Totale Azienda

La piattaforma Fedespedi

Fedespedi ha attivato una partnership con Aon per l'erogazione dei servizi welfare tramite piattaforma OneFlex. OneFlex è la piattaforma sviluppata da Aon per la gestione semplice ed efficace dei piani di Flexible Benefits. Su questa piattaforma sono presenti 45.000 convenzioni e gestisce quotidianamente oltre 500.000 dipendenti. OneFlex garantisce al lavoratore la gestione online di tutti i possibili benefits concessi dalla normativa italiana. Aon conta ad oggi più di 700 piani, attivati in qualsiasi settore merceologico, in 29 Paesi a livello EMEA.

Che caratteristiche ha la piattaforma?

- ✓ Offerta unica per piccole e grandi imprese
- ✓ Offerta di tutti i servizi previsti dalla legge per i dipendenti
- ✓ Account manager dedicato
- ✓ Cassa sanitaria
- ✓ Network proprietario di convenzioni (OneExclusive)
- ✓ Costi di set up a carico di Fedespedi
- ✓ Costi aziendali convenzionati

Quali servizi ai dipendenti?

- ✓ Rimborso spese mediche
- ✓ Rimborso spese socio-assistenziali
- ✓ Long Term Care
- ✓ Rimborso spese scolastiche
- ✓ Rimborso spese trasporto pubblico
- ✓ Previdenza complementare
- ✓ Ricreazione e Sport
- ✓ Voucher

Quali costi per le aziende?



Canone di attivazione e gestione piattaforma

Sostenuto da Fedespedi
FREE



Canone annuale*

Da € 300 a € 800 a seconda
della dimensione aziendale

Cassa Sanitaria: **€ 300**



Fee annua

Dal **3,5% al 2%** con un
minimo di € 500

(la % dipende dal volume complessivo della piattaforma e si calcola sul caricato aziendale)



Costi opzionali

Formazione,
personalizzazione
flusso paghe, ecc.